

O	Z	O	N
Onderwijs en Opleiding			
Zorg			
Onderzoek			
Netwerk noordwest Noord-Holland			

DEELPROJECTPLAN ONDERWIJS-EN OPLEIDINGSREGIO OOR OZON

O	Z	O	N
Onderwijs en Opleiding			
Zorg			
Onderzoek			
Netwerk noordwest Noord-Holland			

werktitel:

Bekwaam en Doelbewust: een dynamisch plan

O	Z	O	N
Onderwijs en Opleiding			
Zorg			
Onderzoek			
Netwerk noordwest Noord-Holland			

Inhoudsopgave

- 1 Inleiding
- 2 Doel deelproject '**Bekwaam en Doelbewust: een dynamisch plan**
- 3 Resultaten
- 4 Uitvoering
- 5 Duur project
- 6 Mijlpalen
- 7 Projectstructuur
- 8 Communicatie en disseminatie

1. Inleiding

Op 1 december 2015 is het Bewustzijnproject gestart. Dit project van het College geneeskundige Specialismen (CGS) heeft tot doel: 'alle artsen bewust te maken van het leveren van doelmatige zorg' met name door dit in te bouwen in de geneeskundige vervolgopleidingen. Het project loopt tot 30 november 2018 en wordt gesubsidieerd door het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport.

Onze zorg ook in de toekomst betaalbaar houden is de lastige taak van allen die bij de gezondheidszorg betrokken zijn. De overtuiging van vele beroepsbeoefenaren en van de politiek is dat de arts een cruciale rol speelt in het vormgeven van doelmatige en kosteneffectieve zorg. Daarom zal hieraan in elke geneeskundige vervolgopleiding aandacht besteed moeten worden. Dit is wat het Bewustzijnsproject beoogt.

Reeds lopende, lokale of regionale projecten zoals 'Choosing Wisely', 'Dappere Dokters' en het Doelmatigheidsprofiel van de OOR ZON, kijken naar meer parameters dan alleen de strikte kosten in geld. Het CanBetter project van de KNMG was een eerste proeve om doelmatigheid op de nationale opleidingsagenda te krijgen. Het Bewustzijnsproject gaat een stap verder en moet nationaal bewustzijn creëren. Inhoudelijk gaat het project over een verandering van de bewustwording en uiteindelijk ook de werkwijze op de leer-werkvloer en zal resulteren in praktische handvatten voor opleidingsgroepen om doelmatigheid en kostenbewustzijn in de opleiding in te bedden.

Het CGS heeft de uitvoering van het Bewustzijnsproject belegd bij de Universiteit Maastricht. Hoewel het project centraal wordt aangestuurd, is het uitgangspunt dat iedere onderwijs- en opleidingsregio (de OOR's) het 'kosteneffectief kwaliteit leveren' in de opleidingen vorm gaat geven. Netwerken van opleiders, stafleden en aios worden samengesteld waarbinnen o.a. bestaande initiatieven worden geïnventariseerd en praktische handvatten voor opleiden worden ontwikkeld, gedeeld en geïmplementeerd. Overigens beperkt het project zich vanwege de verbinding met de OOR-regio's niet tot de medische specialismen. Het project omvat juist ook de huisartsgeneeskunde, de zorg voor verstandelijk gehandicapten, het specialisme ouderengeneeskunde en de sociaal geneeskundige specialismen.

In dit deelprojectplan 'BEKWAAM EN DOELBEWUST' wordt de aanpak van OOR OZON beschreven. Dit deelprojectplan richt zich op de volgende deelprojecten uit het projectplan bewustzijnsproject:

Deelproject 1: Kostenbewustzijn en efficiënt organiseren

Deelproject 2: Choosing Wisely

Deelproject 3: Risicomanagement en ethiek

Bewustzijnsproject OOR OZON: Bekwaam en Doelbewust

De OOR Ozon richt zich op

Deelproject 1: Kostenbewustzijn en efficiënt organiseren

Deelproject 2: Choosing Wisely

O	Z	O	N
Onderwijs en Opleiding			
Zorg			
Onderzoek			
Netwerk noordwest Noord-Holland			

Bij alle onderdelen in dit project betreft het het vergroten van het bewustzijn van opleiders en aiossen op het thema Doelmatigheid van zorg. Waarbij het uiteindelijke doel is dat elke opleiding in de visitatie gedragen en aantoonbaar aandacht aan het thema Doelmatige Zorg levert. Voorgesteld voor de OOR OZON wordt de Titel Bekwaam en Doelbewust omdat naast de medisch inhoudelijke bekwaamheid ook op het onderwerp Doelbewuste zorg Bekwaamheid verworven dient te worden. In de OOR OZON werken de partnerziekenhuizen daaraan samen waarbij in deze fase nog niet vastgesteld kan worden wat er zal worden uitgewerkt met welk resultaat. Vandaar de ondertitel: Een dynamisch plan.

Onderstaande onderdelen maken deel uit van het deelproject en zullen niet afzonderlijk als project worden opgepakt maar in samenhang al naar gelang de partners daarvoor inspiratie en mogelijkheden hebben. Door en Aan de OOR als geheel zal steeds een terugkoppeling op het geheel van onderdelen worden gegeven.

1. INVENTARISATIE: Inventarisatie van lopende initiatieven bij de OOR Partners
2. BEHOEFTE: Inventarisatie van behoeften bij opleiders om het thema aantoonbaar in de opleiding een plaats te geven
3. DELEN: Delen van lopende landelijke initiatieven en behoeften
4. MEETBAAR: Aanzetten tot het meetbaar maken van het thema zodat daarop mogelijk longitudinaal onderzoek kan worden gedaan

De in juli 2017 gestartte voorzitter van de COC van het VUMC (tevens voorzitter van de Regionale COC, RCOC) heeft de visie gedeeld dat er Discipline overstijgend onderwijs door de RCOC ondersteund of ontwikkeld moet worden over onder andere leiderschap, doelmatigheid, recht en ethiek. Hij wil werken aan discipline overstijgend cursorisch onderwijs over de niet klinische kerntaken. Vanuit de VU COC een VU breed initiatief over antibiotica, diagnostiek en end of life discussies zouden door partner ziekenhuizen in de opleiding kunnen worden gebruikt. Hij noemde het BROWN BAG MEETINGS (BBM). De bedoeling is dat met ondersteuning van de leerhuizen dit onderwijs in de OOR Ozon vorm gaat krijgen. BBM zijn lunchbijeenkomsten in de ziekenhuizen voor opleiders en AIOS waarin discipline overstijgende thema's worden uitgedragen. Deze meetings moeten leiden tot een groter bewustzijn van de belangrijke ontwikkelgebieden voor de AIOS.

Het deelproject OOR OZON kan dit oppakken en discipline overstijgend onderwijs over doelmatigheid in de OOR ontwikkelen en implementeren.

Overzicht van de zeven partner ziekenhuizen van de VU :

De Noord-West Ziekenhuisgroep

Het WestFriesGasthuis

Het Spaarnegasthuis

Het Onze lieve Vrouwen Gasthuis

Het Waterlandziekenhuis

Het Rode Kruis ziekenhuis

Het Zaans Medisch Centrum

Ziekenhuis Amstelland

O	Z	O	N
Onderwijs en Opleiding			
Zorg			
Onderzoek			
Netwerk noordwest Noord-Holland			

De aanpak van de OOR OZON wordt in onderstaande fasen in de tijd beschreven:

1. **INVENTARISATIE:** Inventarisatie van lopende initiatieven bij de OOR Partners
2. **DELEN:** Delen van lopende landelijke initiatieven
3. **BEHOEFTE:** Inventarisatie van behoeften bij opleiders om het thema aantoonbaar in de opleiding een plaats te geven
4. **MEETBAAR:** Aanzetten tot het meetbaar maken van het thema zodat daarop mogelijk longitudinaal onderzoek kan worden gedaan

De onderdelen 1 en 2 zijn uitgewerkt in 2017. Tot aan juli 2017 zijn de bestaande initiatieven verzameld en gepresenteerd tijdens een conferentie CHOOSE WISELY. Geselecteerde projecten zijn op de landelijke website van het bewustzijnsproject gepresenteerd.

De onderdelen 3 en 4 gaan leiden tot nieuwe ontwikkelingen die in de loop van het project worden uitgewerkt. Door de projectgroep is direct aangegeven behoefte te hebben aan een meetinstrument. De landelijke Quickscan voorziet daarin. Verder wordt door leden van deCOC's en Aiossen aangegeven behoefte te hebben aan scholing op het gebied van Doelmatige zorg: Wat wordt eronder verstaan en wat heb je nodig om hierin te verbeteren. Leiders geven aan moeite te hebben de hele groepopleiders mee te krijgen.

Nu is het Rodeo project aan verbreding toe en wordt gebruikt om een video van te maken door het landelijk project. Voorbereidingen kunnen worden getroffen om materialen te verzamelen voor de brown bag meeting Doelmatige zorg in het VUMC. Dit kan dienen als pilot om in de partnerziekenhuizen te gaan uitvoeren.

2. Doel deelproject BEKWAAM EN DOELBEWUST

Bijdrage leveren aan de deelprojecten 1 en 2 van het bewustzijnsproject ten aanzien van het ontwikkelen en implementeren van opleidingsmethoden voor kosteneffectief kwaliteit leveren.

3. Resultaten

Door het deelproject 'BEKWAAM EN DOELBEWUST' zijn de volgende resultaten per 1 september 2018 gerealiseerd:

3.1. Overzicht van initiatieven in de OOR

Projecten staan sinds juni 2017 op de landelijke site. Er zijn vele initiatieven op het gebied van het leveren van meer doelmatige zorg. Echter de meeste projecten hebben geen directe connectie met opleiden. Een project wat wel die connectie heeft is het Rodeo project dat ook zal worden vastgelegd op een korte video en gebruikt worden bij andere partners.

3.2. Gedeelde mogelijkheden

Het concept Brown bag meetings met o.a. Het Rodeo project kan worden uitgedragen naar partnerziekenhuizen.

3.3. Overzicht behoeften van opleiders

Een inventarisatie van behoeften bij de regionale COC heeft met name opgeleverd dat behoefte aan scholing van opleider en opleidingen op het gebied van Doelmatige zorg, projectmatig werken en een quickscan van de mate waarin opgeleid wordt in Doelmatige zorg. De landelijk ontwikkelde instrumenten op deze gebieden worden ter beschikking gesteld aan de COC's .

We willen graag met dit project ook blijven peilen of er gedurende de rit andere behoefte aan ondersteuning nodig is.

3.4. Meetbare methode

Alle hierboven genoemde resultaten worden gedeeld met de ziekenhuizen uit de regio en het Bewustzijnsproject en via www.bewustzijnsproject.nl en WEBSITE OOR ter beschikking worden gesteld.

4. Uitvoering

Bij de uitvoering moet een aantal activiteiten worden uitgevoerd.

4.1 Via Regionale en centrale COC's initiatieven inventariseren en delen en behoeften inventariseren.

Hiervoor bezoekt de projectleider de COC's en meetings van de AIOS platforms. Dat zijn 8 bijeenkomsten.

O	Z	O	N
Onderwijs en Opleiding			
Zorg			
Onderzoek			
Netwerk noordwest Noord-Holland			

De projectleider zal zorgdragen voor de verspreiding van landelijk en lokaal beschikbare instrumenten.

- 4.2 Eventuele vervolgspraken op locatie voor ondersteuning bij de inzet van de instrumenten.
- 4.3 Ontwikkelen Brown Bag Meeting Doelmatigheid. Gesprekken met de VU voorlopers en bij elkaar zoeken en zetten wat de onderdelen om tot een programma te komen.
- 4.4 Bezoeken van Boegbeeld en projectleider aan de COC's partner ziekenhuizen ihkv de brown bag meetings
- 4.5 Daadwerkelijke uitvoering van Brown bag meetings Doelmatigheid in alle partnerziekenhuizen

5. Duur project

Het project is gestart op 18 oktober 2016 en eindigt op 1 september 2018.

6. Mijlpalen

- 4.1 Februari 2017: Er is een voorlopig overzicht van de OOR initiatieven
- 4.1 Mei 2017: OOR Conferentie. Het onderwerp Chose Wisely had daarin een centrale rol.
- 4.1 September 2017: Initiatieven zijn gedeeld en er is overzicht van de behoeften van opleiders
- 4.4 Januari 2018: COC's zijn bezocht en eerste start Brown BAG Meeting Doelmatigheid
- 4.5 September 2018: Discipline Overstijgend Onderwijs mbt Doelmatigheid is gedragen door RCOC en OOR Breed uitgerold bij opleiders en Aios d.m.v. Brown Bag Meeting. Doelmatigheid opgenomen in Discipline overstijgend onderwijs.

7. Projectstructuur

Werkgroep Bekwaam en Doelbewust opleiden: Deze werkgroep bestaat uit een afvaardiging van de OOR Partners die meer dan gemiddelde interesse in het onderwerp hebben getoond. Deze werkgroep hoopt zich te verbreden in de loop van het project. De werkgroep wordt voorgezeten door het inhoudelijk boegbeeld (Prabath Nanayakkara) op dit onderwerp en wordt ondersteund door de deelprojectleider (Carla Coenders).

Gestart is met de volgende leden in de werkgroep:

O	Z	O	N
Onderwijs en Opleiding			
Zorg			
Onderzoek			
Netwerk noordwest Noord-Holland			

OLVG: Merel van den Berg (onderwijskundig adviseur OLVG), Marcel Weijmer (plaatsvervangend opleider interne geneeskunde OLVG), Yves Smets (opleider Interne en voorzitter COC OLVG)

VUMC: Prabath Nanayakkara (internist, opleider SEH VUmc), Anneke Bakker (Hoofd Professionalisering VUmc School of Medical Sciences), Carla Coenders (deelprojectleider bewustzijnsproject OOR VUmc), Renuka Bindranban (promovendus Low Value Care VUmc en UMCU) en Marlou van Beneden (lean coach VUmc), Saskia Peerdeman (voorzitter COC VUmc en opleider neurochirurgie, Werner Koster(Stafadviseur/OOR-coördinator)

NWZG: Michael Klemt-Kropp (opleider MDL NoordWest Ziekenhuisgroep (Alkmaar), Ditmar Schakenraad (opleider SEH NoordWest Ziekenhuisgroep (Alkmaar)

Voor de praktische uitvoerbaarheid worden kleinere groepen geformeerd bestaande uit 1 of 2 van deze projectleden aangevuld met de inmiddels verzamelde belangstellende Aiossen.

8. Communicatie en disseminatie

OOR OZON stelt elk half jaar een voortgangsrapportage op voor het bewustzijnsproject, dat deze rapportage doorgeleidt naar het CGS. Daarnaast stelt het OOR OZON (de deelprojectleider) een korte tweemaandelijks managementrapportage op met een beschrijving van de voortgang.

Op verzoek van het bewustzijnsproject zal er medewerking worden verleend aan interviews, het opstellen van artikelen ten behoeve van de website www.bewustzijnsproject.nl en website OOR OZON.

Stakeholders zijn: opleiders, aios, verpleegkundigen en patiënten. De eerste drie groepen worden via de Centrale opleidingscommissies benaderd. De patiënten worden via de Patiënten advies raad verzocht om deel te nemen en patiëntenvereniging betrokken door ze op relevante bijeenkomsten uit te nodigen.

Gecommuniceerd zal worden via de regionale COC en de lokale COC's . Bij de laatste groep wordt de communicatie naar de werkvloer binnen een partner gelegd. Daarnaast zal de werkgroep rechtstreeks naar de voorzitters van de COC's communiceren en indien gewenst op locatie acteren.

Daarnaast zal in het VUMC met behulp van de communicatieafdeling het onderwerp nog worden uitgewerkt. Omdat op dit moment nog niet helder is wat de afdeling communicatie hierin kan doen, maakt dit nog geen onderdeel uit van dit plan.